**I.**

**Основы гражданского права**

Гражданское право - отрасль права регулирующее имущественные, товарно-денежные отношения, а так же связанные с личными неимущественными отношениями.

Особенности гражданского права:

Гражданское право регламентирует следующее отношение:

1. Имущественные отношения - это любые отношения объектом которых являются материальные блага (имущество).

2. Немущественные отношения связанные с имущественными (право на авторство, право на опубликование и прочее)

3. Неимущественные отношения несвязанные с имущественными (право на честь, достоинство, деловую репутацию).

**II.**

**Гражданское законодательство. Объекты и субъекты гражданских право отношений**

Гражданское законодательство - это система НПА, регламентирующих гражданские правоотношения (Конституция РБ, гражданский кодекс, декреты и указы президента, законы РБ, постановление правительства и пр.).

Объекты гражданских правоотношений:

1. Вещи, работа, услуги.

2. Результаты интеллектуальной деятельности.

3. Информация.

4. Нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности).

Субъекты:

1. Физические лица:

а. Граждане РБ

б. Иностранные граждане

в. Апатриды

г. Бипатриды

2. Юридические лица

3. Административно - территориальные образования

4. Государство

**III.**

**Сделки**

Сделка - это действие граждан юр. лиц направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Виды сделок:

1. По количественному признаку:

1.1 Односторонние сделки - это сделки для совершения которых необходимо и достаточно выражение воли (действия) одной стороны (завещание).

1.2 Двусторонние (многосторонние) сделки

2. По моменту времени - когда действующая сделка считается завершённой

2.1 Консенсуальные - сделка считается заключенной с момента когда стороны достигли соглашения по всем существенным условиям сделки и облекли её в требуемую форму(договор поставки продукции)

2.2 Реальные сделки - сделка считается завершённой когда не только стороны договорились по всем существенным условиям сделки, но и когда состоялась передача вещи (денег) одним участником сделки другому

(договор дарения).

3. Возмездная сделка - по которому имущество одной стороны предполагает встречое имущесвенное предоставление другой стороне (купля/продажа, аренда).

Формы собственности:  
• гос собственность (управление или распоряжение объектами собственности выполняется представителями гос власти) Функционирует в виде республиканской или коммунальной  
• частная собственность (1 субъект является полноправным владельцем предмета)  
Договор — это соглашение 2 лиц об установлении\изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей  
Существенными являются условия договора:  
• цена  
• срок исполнения  
предел использования имущества

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Неимущественные отношения | Имущественные отношения | Неимущественные связанные с имущественными |
| а) | б) | г) |
| в) | е) | в) |
|  | ж) |  |
|  | з) |  |

а) Защита чести и достоинств

б) Безвозмездное пользование

в) Защита репутации фирмы

г) Авторские отношения

д) Дарение вещи

е) Аренда помещений

ж) Продажа вещи

з) Передача квартиры

**Дееспособность**

**I.**

Дееспособность - способность лица активно участвовать в гражданских правоотношениях

Правоспособность - способность иметь права

Деликтоспособность - способность лица нести гражданско - правовую, имущественную ответственность по своим обязательствам.

**Трудовое право.**

Источники. Понятие и стороны трудового договора Трудовое право - отрасль права, регулирующее общественные отношения в сфере трудовой деятельности.  
Источники трудового права - конституция, трудовой кодекс, акты законодательства о труде, трудовые договоры и прочее  
Трудовой договор - соглашение между работником и нанимателем в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной профессии, специальности или должности, согласно штатному расписанию. Соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставить работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечить условие труда, своевременно выплачивать заработную плату.  
Стороны трудового договора:  
1) работник  
2) наниматель  
Работником может быть трудоспособный гражданин, достигший 16 лет (по общему правилу). Прием на работу лиц, младше 16 лет допускается в исключительных случаях с письменного согласия 1 из родителей (усыновителя, попечителя) с лицом, достигшим 14 летнего возраста.

**Содержание трудового договора:**

***Основание прекращения***

Содержание трудового договора - это совокупность его условий, определяющих права и обязанности сторон.  
Обязательные условия трудового договора:  
1) данные о работнике и нанимателе  
2) место работы с указанием структурного подразделения (под местом работы понимается конкретное учереждение / организация, расположенные в определенной местности)  
3) трудовая функция (стороны договариваются о должности, профессии и специальности работник будет работать в соответствии с расписанием)  
4) основные права и обязанности работника и нанимателя  
5) срок трудового договора (при заключении срочного договора)  
6) режим труда и отдыха (20 мин. - 2 часа)  
7) условия оплаты (форма оплаты, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты, размер оплаты)  
К доп. условиям относятся условия об установлении испытательного срока, обеспечении общежитием и прочее.  
При заключении трудового договора наниматель может потребовать, а гражданин должен предъявить:  
1) документ, удостоверяющий личность  
2) воинский учет  
3) трудовая книжка (кроме новичков)  
4) диплом  
5) направление (для защиты)  
6) индивидуальная программа реабилитации (для инвалидов)  
7) декларация о доходах, страховое свидетельство, мед заключение

**Основания прекращения трудового договора:**  
1) соглашения сторон  
2) истечение срода договора  
3) Расторжение трудового договора по требованию работника или по инициативе нанимателя  
4) переход к другому нанимателю или переход на выборную должность  
5) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем, отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества

**Формы реорганизации:**  
1) слияние  
2) разделение  
3) выделение

**Обстоятельства, не зависящие от воли сторон**  
Расторжение договора с предварительным испытанием  
Рабочее время  
Рабочим считается время, в течении которого работник в соответствии с трудовым договором  
ПВТР (правило внутреннего трудового распорядка)  
ну типа ты должен делать так, как написано.

Ночное времяч: 22:00 - 6:00

**Основы жилищного права**

***1. Предмет жилищного права. Принципы жилищного права***

**Жилищное право** - совокупность норм права, регулирующих жилищные отношения.

**Предмет жилищного права** - общественные отношения, складывающееся по поводу жилищных отношений и жилого фонда. Такие отношения называются жилищными правоотношениями

**Принципы жилищного законодательства:***1. Обеспечение сохранности и развития государственного и частного жилищных фондов.  
2. Содействие гражданам в приобретении жилых помещений.  
3. Предоставление помещений государственно жилищного фонда гражданам  
нуждающимся в соц. защите  
4. Неприкосновенность частной жизни  
5. Недопустимость произвольного решения жилых помещений  
6. Судебная защита жилищных прав граждан и организаций*

**Важнейшие источники жилищного законодательства:**  
*1. Конституция РБ  
2. Жилищный кодекс РБ  
3. Кодекс о браке и семье*

**ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД** - это совокупность жилых помещений, государственного и частного жилищных фондов

**Государственный жилищный фонд включает:**

***1. Республиканский жилищный фонд*** *- собственность РБ*

***2. Коммунальный жилищный фонд*** *- собственность административно территориальных единиц*

***Частный жилищный фонд*** *- часть жилищного фонда, находящиеся в собственности у граждан*

***2. Жилищный фонд организаций негосударственной формы собственности*** *- часть жилищного фонда, находящаяся в собственности организации не государственной формы собственности*

**Жилищный фонд:**  
*1. Государственный жилищный фонд  
- республиканский жилищный фонд  
- коммунальный жилищный фонд  
2. Частный жилищный фонд  
- жилищный фонд граждан  
- жилищный фонд организаций не государственной собственности*

**Основы семейного права.**

1. **Семейное право** - *отрасль права, регулирующее личные и непосредственно связанные с ними имущественные отношения между физическими лицами, возникающее в связи с вступлением в брак, родство, усыновление и другими формами устройства детей на воспитание в семью.*

**Семья** - *обьединение лиц, связанных между собой моральной и материальной общностью, поддержкой, ведением общего хозяйства и правами, обязанностями, вытекающими из брака, родства, усыновление.*

**Брак** - *добровольный союз мужчины и женщины, который заключается на условиях, предусмотренными кодексом о браке и семье, направлен на создание семьи и порождает для сторон взаимные права и обязанности.*

**Признаки брака:**  
 *1. "Добровольный" союз  
 2. Брачный союз  
 3. Наличие принципа моногамии (единобрачие)  
 4. "Равноправный" союз человека и женщины  
 5. Союз, заключаемый в порядке и на условиях и соблюдении требований, установленных государством  
 6. Союз, порождающий взаимные права и обязанности имущественного и не имущественного характера  
 7. Союз, заключаемый на бессрочной основе*

**Условие заключение брака:**

В РБ брак регистрируется и заключается в государственных органах ЗАГСа (запись актов гражданского состояния).

**Условия для заключения брака:**

*1. Взаимное согласие лиц  
2. Достижение брачного возраста  
3. Отсутствие препятствий заключения брака  
Брачный возраст устанавливается в 18 лет  
Условия прекращения брака:  
В следствие смерти объявления в судебном порядке умершим одному из супругов. При жизни брак может быть расторгнут по заявлению одного из супругов. Брак считается прекращённым по решению суда о расторжении брака.*